

Gesprekstarters Generatiekracht

Generatiediversiteit als sleutel

Het benutten van generatieverschillen voor innovatie en samenwerking

© 2025



© Voorkans All Rights Reserved
Gesprekstarters per generatie

Bekijk meer op:
voorkans.nl

Inleiding

We zijn allemaal gevormd door het tijdperk waarin we zijn opgegroeid. Technologie, economie, opvoeding, idealen – het ontwikkelt een eerste referentiekader. En dat kader nemen we ook mee naar ons werk. Juist dáár, waar generaties samenkomen op de werkvloer, kunnen we de verschillende zienswijzen om te vernieuwen en toekomstbestendig te blijven.

Deze handout helpt om die verschillen goed bespreekbaar te maken. Niet door te oordelen, maar door te vragen. Niet om te generaliseren, maar om te begrijpen. Gebruik deze gespreksstarters om stil te staan bij elkaars achtergrond, waarden en verwachtingen. Zo kunnen we verschillen benutten, en is iedere generatie frictie juist een gespreksstarter.



”
**Generatieverschillen
zijn signalen voor
vernieuwing, als
we het weten te
benutten.**

Iris Gündel
Keynote spreker Generatiekracht

Generatie X

(1955 - 1970)

Brood op de plank

Baas

Loyaliteit

Zekerheid

Autoriteit

Niet lullen maar poetsen

Samenwerken aan resultaat

Solidariteit en nut

Generatie P

(1971 - 1985)

Werk is werk

Leidinggevende

Ontwikkeling

Onafhankelijkheid

Hiërarchie

Feedback

Doelen en besluitvorming

Middel om doel te behalen

Verschillen in
generaties

Generatie Y

(1986 - 2000)

Werk-privé balans

Mentor

Vrijheid en groei

Flexibiliteit

Gelijkheid

Open dialoog

Ruimte voor flexibiliteit

Persoonlijke klik

Generatie Z

(2001 - 2015)

Purpose

Coach

Plezier en impact

Uitdaging

Openheid

Elkaar beter maken

Eerlijkheid en kansen

Competitie

Generatie X

(1955–1970)

Kernwoorden: Loyaliteit, zekerheid, directheid, werkethiek

Context: Opgegroeid in de wederopbouw. Hard werken = vooruit!

Gesprekstarters

- Waar komt jouw idee van 'goed werk leveren' vandaan?
- Wat betekent 'loyaliteit' voor jou in je werk?
- Hoe zie jij hiërarchie? En hoe ervaar je dat nu?
- Wat heb je geleerd over 'je plek kennen'?
- Hoe kijk jij naar feedback? Hoe werd daar vroeger mee omgegaan?
- Wat zie jij als 'professioneel' gedrag?
- Wanneer voel jij dat je serieus genomen wordt?
- Hoe kijk jij aan tegen autonomie op de werkvloer?
- Wat betekent samenwerken voor jou?
- Wat waardeer je in jongere collega's?



Pragmatische Generatie

(1971–1985)

Kernwoorden: Zelfontplooiing, balans, realisme, vrijheid

Context: Economische groei, nieuwe technologieën, meer keuzevrijheid.

Gesprekstarters

- Wat is voor jou belangrijk in je werk?
- Wat krijg jij mee in je opvoeding rondom werk?
- Wat heeft de voorgaande generatie jou geleerd?
- Hoe ga jij om met leiding geven of leiding ontvangen?
- Wat betekent authenticiteit voor jou?
- Wat vind jij belangrijk in samenwerking?
- Wanneer ervaar jij verbinding in een team?
- Welke rol heeft jouw werk in jouw leven?
- Wat waardeer jij in jongere generaties?
- Wat gun jij startende collega's?



Generatie Y Millennials

(1986–2000)

Kernwoorden: Impact, ontwikkeling, balans, purpose

Context: Globalisering, technologie, prestatiedruk, keuzestress.

Gesprekstarters

- Wanneer heb jij het gevoel dat je bijdraagt?
- In welke vorm wil jij zingeving ervaren in je werk?
- Hoe belangrijk is flexibiliteit voor jou?
- Wat vraagt veel energie op je werk?
- Wat motiveert jou het meest?
- Welke rol heeft werk in jouw leven?
- Wat verwacht jij van goed leiderschap?
- Wat waardeer je in ervaren collega's?
- Wanneer voel jij de ruimte om je uit te spreken?
- Wat zou je willen leren van oudere generaties?



Generatie Z

(2001–2015)

Kernwoorden: Snelheid, vastigheid, zingeving, bewust

Context: Opgegroeid met sociale media, mentaal welzijn, snelheid en toegang.

Gesprekstarters

- Wat vind jij belangrijk in een werkomgeving?
- Wanneer kan jij volledig jezelf zijn op je werk?
- Hoe ziet voor jou de ideale carrière eruit?
- Welk type leiderschap inspireert jou?
- In welk vorm heb jij behoefte aan vastigheid, ergens onderdeel van zijn?
- Hoe ga jij om met het maken van keuzes?
- Hoe ziet de ideale werkweek eruit?
- Hoe past jouw werk het best in jouw leven?
- Wat zou je willen leren van ervaren generaties?
- Wat is belangrijk om over jouw generatie te begrijpen?



Meer weten?

Het benutten van generatiediversiteit als kracht, begint bij het openen van het goede gesprek. Deze handout geeft je de vragen om het gesprek te starten. Nieuwsgierigheid naar een verschillend referentiekader, is het begin van vernieuwing in hoe we met elkaar willen samenwerken. Generatieverschillen houden ons toekomstbestendig.

Radioshow Generatiekracht

Luister naar de radioshow **Generatiekracht!**

Voor scherpe gesprekken, inzichten en voorbeelden uit de praktijk. Te beluisteren via Spotify en live iedere woensdag om 13:00 uur op YourSafe Radio.



Scan de QR Code

[Of klik hier](#)

Iris Gündel

Iris spreekt op het snijvlak van generatiediversiteit, samenwerking en communicatie.

Bekijk meer op irisgundel.nl



Scan de QR Code

[Of klik hier](#)

Voorkans

Voorkans helpt teams en organisaties om generatieverschillen te benutten in relatiegerichte samenwerking.

Bekijk meer op voorkans.nl



Scan de QR Code

[Of klik hier](#)

Gesprekstarters over generaties

Van verschil naar verbinding

Bekijk meer op:

voorkans.nl

© Voorkans All Rights Reserved

Gesprekstarters per generatie